

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4 от 01.07.2015г.



## **Положение об общем собрании работников МДОУ «Детский сад №140»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №140» (далее – ДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДОУ.

### **2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

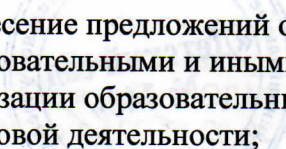
- объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ДОУ;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ДОУ;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ДОУ;
- выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ДОУ;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции ДОУ;

### **3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит:

- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников ДОУ, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы ДОУ;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;



- 
- внесение предложений об организации сотрудничества ДООУ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ ДООУ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
  - рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
  - заслушивание публичного доклада руководителя ДООУ, его обсуждение;
  - выдвижение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
  - обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении.

#### 4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1. Общее собрание работников ДООУ формируется из числа всех работников учреждения.
- 4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. В целях ведения собрания общее собрание работников ДООУ избирает из своего состава председателя собрания и секретаря. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
  - организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Секретарь Общего собрания ведёт протоколы заседаний и оформляет решения.
- 4.6. Общее собрание ДООУ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников учреждения.
- 4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на собрании.
- 4.9. Решения Общего собрания
  - после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения
  - доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

#### 5. Ответственность Общего собрания

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
  - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДООУ.
  - за компетентность принимаемых решений.

#### 6. Делопроизводство Общего собрания

6.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2.В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

6.6.Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## 7.Заключительные положения

7.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников детского сада и принимаются на его заседании.

7.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников детского сада в установленном порядке.